

Método Kaizen

Professora Neide - 2 ano de Logística

Melissa Yukari e Ana Carolina

Giulia Stephanie e Jhônata Alves

O que é o Método Kaizen?

Esse conceito surgiu na Segunda Guerra Mundial nas fábricas japonesas. O nome do método foi criado porque kaizen, em japonês, significa *mudança para melhor*. A ideia, portanto, é conquistar uma melhoria contínua que visa à redução de custos e aumento de produtividade. Essa sistemática prevê que o trabalho coletivo é mais importante que o individual e o colaborador é um dos bens mais valiosos que a organização possui. Assim, os esforços dos profissionais devem ser direcionados para as metas organizacionais compartilhadas, que devem estar alinhadas aos seus objetivos pessoais.

Dentro desse escopo, os mandamentos para a aplicação da metodologia Kaizen são:

- eliminação do desperdício por meio das melhorias graduais;
- envolvimento de todos os colaboradores, independentemente da hierarquia;
- implantação da metodologia com baixo custo, sem ser necessário empregar valores altos em consultores e tecnologia;
- aplicação fácil e em qualquer lugar;
- apoio no princípio da gestão visual, que objetiva a transparência dos processos, procedimentos e valores, o que torna os desperdícios e problemas visíveis;
- atenção ao local que efetivamente agregam valor, ou seja, o chão de fábrica ou o ambiente de trabalho;
- orientação para os processos;
- priorização das pessoas, com foco em uma nova mentalidade e um estilo de trabalho diferente, voltado para a qualidade e valores, como sabedoria, espírito de equipe, moral e autodisciplina.

Como o Método Kaizen pode ser aplicado?

Há 3 formas de implantar essa prática no contexto corporativo:

- **Para administração**

Abrange pontos importantes, que asseguram o progresso do moral do grupo e sua implantação. Um gerente deve aplicar, pelo menos, 50% do tempo para o aprimoramento das práticas. Elas podem ir desde o uso de rascunho para impressão até o compartilhamento de informações. As práticas devem ser padronizadas e compartilhadas com todos os colaboradores. Se os profissionais não as seguem, é preciso implantar a disciplina. Se houver dificuldade, é necessário oferecer treinamentos ou revisar o padrão para que seja facilitado.

- **Para grupo**

Implica o envolvimento de todos os colaboradores no aperfeiçoamento de processos da organização. Os grupos devem ser compostos por profissionais de todas as áreas para encontrar diversas técnicas que permitam solucionar os problemas. É necessário ter um líder, que informará sobre o andamento dos processos e transformará as informações em ações. O grupo realiza o estudo dos problemas que devem ser solucionados. Diversas ferramentas podem ser usadas para ajudar nesse processo, como o ciclo PDCA, o 5W2H e os diagramas de causa e efeito.

- **Para pessoas**

Objetiva incentivar as pessoas para que demonstrem mais empenho na realização das tarefas. É um sistema funcional e dinâmico, que serve para a avaliação de desempenho dos colaboradores.

Como ajuda a otimizar a gestão de Estoque?

- A metodologia Kaizen tem como um de seus principais objetivos a identificação de oportunidades para eliminar os desperdícios, aprimorar a produtividade e a qualidade dos processos. Por isso, ele é fundamental para a gestão de estoques.
- Nesse caso, entende-se que o desperdício é justamente o excesso de Estoque . O gerenciamento dos itens armazenados, inclusive, é um dos principais desafios, porque é necessário equilibrar o atendimento à demanda e o custo para a manutenção do estoque.
- Esses dois aspectos ainda precisam ser aliados ao risco de o produto se tornar obsoleto. É desse modo que se consegue preservar a rentabilidade da empresa e permitir que o dinheiro seja empregado de outras maneiras.

Qual a relação da metodologia Kaizen nesse processo?

Por meio de suas ferramentas é possível otimizar o sistema. Veja quais recursos podem ser usados:

- **5S**

Essa ferramenta possibilita levantar os produtos em estoque e classificá-los conforme sua movimentação. Desse modo, determina-se aqueles com maior giro e os que estão obsoletos. A partir desses dados consegue-se elaborar um novo layout para aprimorar o fluxo de separação e armazenagem, o que leva ao **aumento da produtividade**.

- **Logística enxuta**

A ideia é trabalhar com o estoque reduzido, que possa atender à demanda sem excessos e elimine-se o transporte desnecessário. A logística enxuta também possibilita verificar o giro dos itens estocados para que seja encontrada uma destinação mais adequada e evite-se o risco de obsolescência.

- **Diagrama de Ishikawa**

Sua utilização pode ocorrer quando há um erro na operação. Por exemplo: uma falha na separação, um produto fora do lugar ou um atraso no carregamento.

- **Ciclo PDCA**

- O uso dessa ferramenta é feito quando a causa do problema é detectada. Assim, elabora-se um plano de ação que permita corrigir o problema. Desse modo, implanta-se o ciclo PDCA. Fica evidente, então, que a metodologia Kaizen é uma boa maneira de conquistar melhores resultados na sua empresa, inclusive na gestão de estoque. No entanto, não precisa se limitar. Essa sistemática pode ser adotada para vários processos da empresa.

WEBGRAFIA

- <https://www.ibid.com.br/blog/como-o-metodo-kaizen-pode-ajudar-gestao-de-estoques/#:~:text=A%20metodologia%20Kaizen%20tem%20como,justamente%20o%20excesso%20de%20estoque.>
- PDF