

GRSI – Luciana

Acessibilidade na empresa

Precisamos entender que as pessoas não são iguais, todas são diferentes e, algumas tem mais necessidades do que outras.

Pessoas que têm deficiências, não podem ser impedidas de trabalhar só porque tem deficiência. O certo é a empresa já ser preparada para receber essas pessoas.

Eu trabalhando em uma empresa e vendo que ela não tem estrutura nenhuma para receber pessoas com deficiências, daria algumas sugestões.

Como por exemplo, pessoas com deficiência visual, muitas utilizam um cão-guia, então a empresa terá que aceitar o cachorro ali dentro e ter um espaço para ele ficar, tem que ver que não tem que ficar brincando com o cachorro nem nada do tipo. Caso a função da pessoa seja mexer com computador, o certo é que tudo o que esteja escrito se torne som, para que a pessoa possa entender, nesse caso, não seria necessário o uso do mouse.

Assim como pessoas com deficiência visual tem que ter aparelhos específicos para o trabalho, pessoas com deficiência auditiva também precisam. No caso de pessoas com deficiência auditiva, tudo o que for som, tem que se transformar em escrita.

A calçada deve ter rebaixamentos para pessoas cadeirantes poderem subir e descer, dentro da empresa é necessário um espaço que de para a pessoa se movimentar, poder se virar. A empresa tem que ter sanitários adequados.

Dentro da empresa tem que ter barras para que pessoas com deficiência possam se segurar.

Tem que ter assentos adequados para pessoas obesas.

Dentro da empresa ao atender pessoas, tem que dar preferência para idosos, gestantes, cadeirantes, pessoa com deficiência visual, pessoa com criança de colo etc.

Na empresa tem que ter vagas reservadas para pessoas específicas, como cadeirantes e idosos.

Na entrada e saída da empresa tem que ter rampa e corrimão, afinal, pessoas cadeirantes também vão aos lugares. A rampa não pode ser tão íngreme, porque pode impedir a subida do cadeirante. É de extrema importância que a empresa tenha equipamentos de primeiros socorros e saídas de emergência.